

アプローチNOW

発行・編集：岐阜一般労働組合 〒500-8402 岐阜県岐阜市竜田町4丁目3番地3

TEL：058-213-9330 FAX：058-213-9333

【ホームページ】<https://岐阜.全国一般.jp> 【メール】scrum.giu@nifty.com

岐阜一般労働組合 2022 春闘方針を決定

2022 春闘に向けて、岐阜一般労働組合では2月16日に開催した第2回常任執行委員会において、2022 春闘方針を確定いたしましたので、掲載いたします。尚、この春闘方針は、岐阜一般労組全体の方針を示したものであり、各単組・支部においては、この方針の中から選択、または参考にしながら、各職場に応じた要求を組み立て、春闘交渉に臨みます。

要求項目	要求内容
賃金引上げ	① 定昇相当分 4,500 円 ② 生活維持向上分(ベースアップ)7,500 円 ③ 格差是正分 1,500 円
① 年齢別最低賃金要求 (基準内賃金) ② 年令別個別賃金要求 (基準内賃金)	① 最低賃金水準 30 歳 214,900 円 35 歳 222,300 円 40 歳 241,700 円 ② 到達賃金水準 30 歳 260,000 円 35 歳 296,000 円 40 歳 316,000 円
① パート・有期・短時間労働者の賃上げ基準 ② 全ての労働者対象の最低賃金要求	① 時間給 1,150 円以上 または時給 50 円以上の引き上げ。 ② 最低賃金要求 月給 165,900 円以上 日給 8,300 円以上 時給 1,070 円以上
年間一時金	① 目標水準 年間 6 ヶ月分以上・金額 140 万円以上 ② 到達水準 年間 4 ヶ月分以上・金額 100 万円以上 ③ 前年実績以上

労働時間短縮	<ul style="list-style-type: none"> ① 年間労働時間 2,000 時間以下・1,800 時間の実現。 ② 完全週休 2 日制の実現 ③ 年次有給休暇の取得促進。(取得率 100%化) ④ 罰則付き時間外労働規制と 36 協定の締結。 ⑤ 時間外割増率の引上げ。60 時間以上の割増率 50%以上。
定年延長 退職金確保	<ul style="list-style-type: none"> ① 65 歳迄の定年延長及び退職金制度の見直し。70 歳迄の就業確保。 ② 60 歳以降の賃金・一時金 100%保障。最低 80%以上の確保。 ③ 退職金の外部確保、中小企業退職金共済事業団(中退共)への加入促進。
パート、有期、派遣労働者の均等・均衡待遇と無期雇用への転換	<ul style="list-style-type: none"> ① パート、有期労働者は、正規労働者との待遇差を確認し、是正に取り組む。派遣労働者は、派遣先労働者との待遇差を確認し、派遣先や派遣元企業へ是正を求める。 ② パート、有期、派遣労働者の正社員への転換制度の導入。
育児・介護休業制度、同休暇制度、母性保護	<ul style="list-style-type: none"> ① 育児休業期間は子が満 3 歳に達する迄の間の通算して 1 年間、本人の申し出た期間。また、育児のための短時間勤務制度、時間外労働の免除制度の拡充。 ② 介護休業期間は要介護状態ごとに通算 1 年間を限度とし、本人の申し出た期間。 ③ 子の看護休暇、介護休暇制度の新設・拡充。看護休暇は小学校就学前の子が 1 人につき年 10 日とし、有給とすること。介護休暇は要介護家族 1 人につき年 10 日とし、有給とすること。有期契約労働者の育児・介護休暇制度の適用。 ④ 生理休暇は有給で毎潮 2 日。出産休暇は有給で産前・産後各 8 週間。
① ユニオンショップ協定の締結 ② 事前協議・同意約款	<ul style="list-style-type: none"> ① 職場における労働者の過半数を組織する労組はユニオンショップ協定の締結を目指す。また、過半数に満たない場合は、過半数の組織化を目指す。 ② 合理化や労働条件改悪に関する同意約款・事前協議の協定化。

● 当面の日程

2月	22日	16:00	ハイタク部会	本部事務所
2月	22日	18:30	製造部会	本部事務所
2月	24日	18:30	医療部会	本部事務所
2月	26日	18:00	トラック部会	本部事務所
3月	4日	18:30	連合 2022 春闘総決起集会	ワークプラザ岐阜
3月	27日	9:00	第 15 回中間期代議員会	ワークプラザ岐阜
3月	27日	10:30	東海ブロック春闘交流会	ワークプラザ岐阜