

# アプローチNOW

発行・編集：岐阜一般労働組合 〒500-8402 岐阜県岐阜市竜田町4-3-3

TEL：058-213-9330 FAX：058-213-9333

【ホームページ】<https://岐阜.全国一般.jp> 【メール】[scrum.giu@nifty.com](mailto:scrum.giu@nifty.com)

## 2026春闘方針を決定！

### 【2026 春闘スローガン】

1. 定昇込みで6%以上、非正規は7%以上かつ、物価上昇を上回る賃上げを獲得しよう！
2. 中小・非正規労働者の大同団結で賃金・労働条件の向上を実現しよう！
3. スト権を確立して労働条件の向上を目指そう！
4. 賃金・労働条件の底上げに取り組むとともに雇用形態間などの格差是正を実現しよう！
5. 働き方に関わらずジェンダー平等を実現しよう！
6. 「職場のハラスメントに関する労働協約」を締結し、職場のハラスメントを撲滅しよう！
7. 長時間労働を是正し、ワークライフバランスを確立しよう！
8. どこでも誰でも時給 1,500 円以上を実現しよう！

### ■具体的な要求項目

#### (1) 賃上げについて

- ① 賃上げ率は6%以上、非正規は7%以上を目指そう！

すべての労働者の生活改善のために率にして、格差是正分を含めて6%（定期昇給相当分2%＋ベースアップ3%以上＋格差是正分1%以上）以上、額にして1万8000円以上の賃上げを目指す。

非正規労働者については格差是正分として1%上乗せした7%の賃上げを目指す。

- ② 最低到達目標～年収300万円以上を目指そう！

自立して生きられ、かつ、健康で文化的な生活を維持できる時間給「誰でもどこでも時給1500円以上」（フルタイム勤務は年間の総労働時間を2000時間とし年収では1500円×2000時間＝300万円以上）を目指す。その上で月額最低到達目標は26万5500円に設定した。

## (2) 雇用形態に関わらず一時金支給を求めよう！

格差を是正し、所得アップを実感するため、一時金の要求基準は年間6カ月（夏季一時金3カ月、年末一時金3カ月）とする。

## (3) 最低賃金の引き上げに取り組もう！

世界的にみると日本の最低賃金は低額であり、貧困に歯止めをかけ、非正規労働者を始めとした底上げ・底支えとするには不十分だ。

## (4) 評価制度による賃金決定～賃金表の2～4%以上アップで書き換えを求めよう！

昨今では、人事評価で賃上げが決まる企業も増えている。賃上げ交渉の余地がないと考えがちだが、賃金表があれば賃金表の書き換え（ベースアップ）は要求できる。

## (5) 正規・非正規の賃上げ～時給額は最低賃金と同水準の引き上げを求めよう！

時給制の場合の賃上げについては、支給されている時給額に関わらず最低賃金の引き上げ額（65円）と同程度以上の獲得を目指そう。

## (6) 労使協定、労働協約も点検しよう！

法令順守に加え就業規則、労使協定及び労働協約の全般的なチェックや見直しを行う。

## (7) ハラスメントを防止する労働協約の締結を目指そう！

職場内での労働組合の権利に関する協定、すべてのハラスメント行為を禁止する労働協約の締結にも取り組もう。

## (8) 職場におけるジェンダー平等を実現しよう！

男女平等社会実現に向け、連合のジェンダー平等推進計画で確認された3つの目標「①働きがいのある人間らしい仕事（ディーセント・ワーク）の実現と女性の活躍促進、②仕事と生活の調和、③多様な仲間の結集と労働運動の活性化」の取り組みを進める。

## (9) 安心して働き続けられる定年後の就業の確保しよう！

企業の差別的なフリーハンドでの労働条件低下を許さない、本人の意思を尊重した定年再雇用の労働条件を確保、定年年齢の引き上げや廃止などに取り組もう。同時に、当たり前となっている定年再雇用後の賃金減額についても見直し、同一労働同一賃金を徹底しよう。

## (10) 長時間労働の是正、ワーク・ライフ・バランスの実現しよう！

- ① 昨年よりも短い時間での36協定の締結を目指す。
- ② 高度プロフェッショナル制度を職場で導入させないよう取り組む。
- ③ 労働時間規制（特別条項付の協定を認めないなどの労働時間適正化点検）の取り組みや、業務終了と次の業務の開始まで一定の間隔を確保するインターバル規制など過重労働対策を進める。
- ④ 時間外・休日労働の割増が適切に支払われているかチェックし、不払いがあれば是正し、過去に遡って時間外・休日割増の支払いを求める。
- ⑤ 在宅勤務での労働時間管理の徹底を求め、労働時間が長時間化しないよう取り組む。
- ⑥ 年次有給休暇取得率向上に向けて取り組む（取得日数が5日未満は違法）。